Maatschap voor Medezeggenschap

Hoe krijg je invloed als OR: meld tijdig je OR-toetsingscriteria

Deze checklijst helpt de OR in de voorbereiding op de komende organisatieverandering. Mist de OR nog belangrijke informatie? Wacht niet af met het vormen van een eigen mening! Dat is een grote OR-valkuil.

Bespreek ruim voor de uitvoering de OR-toetsingscriteria met de bestuurder. Bijvoorbeeld: “Over enkele weken ontvangen wij de adviesaanvraag en die toetsen wij op een getekend sociaal plan”.

Mogelijk OR-toetsingscriteria:

1 Voorgenomen besluit
- Inhoud voorgenomen besluit
- Wat is het doel van de organisatieverandering

2 Motivering/beweegredenen
- Probleemstelling **en** noodzaak gekozen oplossing
- Relatie met bestaand beleid (strategisch-, meerjaren-, investeringsplan)

3 Alternatieven
- Welke waren er en welke zijn waarom niet gekozen?

4 Uitvoering
- Planning en fases veranderingsproces
- Samenhang met andere relevante besluiten
- Welke externe adviseur (adviesrecht 25.1.n)

5 Organisatorische gevolgen
- Huisvesting/arbo
- Taken/verantwoordelijkheden/bevoegdheden
- Nieuwe afdeling/structuur (organisatieschema, organogram)

6 Financiële onderbouwing
- Kosten organisatieverandering
- Wijze van financiering
- Invloed op budgetten/relatie met begroting (kosten)

7 Personele gevolgen
- Effecten op bezetting/werkgelegenheid/functie-eisen
- Personele verschuivingen (in de vorm van de Was-Wordt-lijst)

8 Maatregelen
- Opvang van negatieve gevolgen voor collega’s zoals een sociaal plan
- Communicatieplan

Geïnteresseerd?
Wil je weten wat de Maatschap voor Medezeggenschap voor jou kan doen?
Tijdens een oriënterend gesprek kunnen we de mogelijkheden bespreken.

Neem contact met me op!