

## Is de OR klaar om te onderhandelen over arbeidsvoorwaarden?

Check hieronder of je OR voldoende is toegerust om het onderhandelingstraject over de arbeidsvoorwaarden in te gaan.

<b>Is aan de volgende voorwaarden voldaan:</b>		Nee	?	Ja
1.	De OR heeft zicht op de juridische mogelijkheden en beperkingen van een OR die overlegt over de primaire arbeidsvoorwaarden.	0	1	2
2.	Er zijn schriftelijke afspraken tussen Ondernemer en OR waarin de OR erkend wordt als onderhandelingspartner t.a.v. de arbeidsvoorwaarden.	0	1	2
	a) In deze afspraken is vastgelegd wat de inhoud van de onderhandelingen omvat.	0	1	2
	b) Er is ook vastgelegd via welke aanpak de onderhandelingen gevoerd worden (eventueel met extern onderhandelaar)	0	1	2
	c) De OR heeft het overleg met de achterban t.a.v. hun wensen bij de arbeidsvoorwaarden helder gestructureerd.	0	1	2
3.	De collega's gaan akkoord dat de OR aan de slag mag gaan om te onderhandelen over de arbeidsvoorwaarden.	0	1	2
4.	De OR beschikt over voldoende tijd voor voorbereiding.	0	1	2
5.	De OR is emotioneel bestand tegen de spanning die er zit tussen afhankelijkheid als werknemers en gelijkwaardige onderhandelingspartner.	0	1	2
6.	De OR of leden van de OR zijn vasthoudende, bekwame onderhandelaars.	0	1	2
7.	De OR kent de ontwikkelingen in de branche.	0	1	2
8.	De OR is goed op de hoogte van de inhoud van dicht bij het eigen bedrijf liggende CAO's.	0	1	2
9.	De OR beschikt over een netwerk van deskundigen om op terug te vallen.	0	1	2

Neem bij een of meerdere 0-en contact met Maatschap voor Medezeggenschap. Kijk ook bij referenties voor OR's die je zijn voorgegaan.