

# Programma

- ▶ Korte uitleg Veranderd veranderen
- ▶ Ervaringen uitwisselen (in 3 subgroepjes)
- ▶ Conclusies
- ▶ Informeel afronden van 12.00-12.30 uur

# Vandaag gaat het niet over

- ▶ Werkwijze vroegtijdige betrokkenheid “gewoon” advies
- ▶ Meer weten? Gratis e-book downloaden
- ▶ Of bestel:



SCAN ME

# Vraag:

Type in de chat de term die jij associeert met:

**“veranderd veranderen”**

# Veranderd veranderen =

## ▶ Ontwerpbenadering vorige eeuw

- ▶ Expertbureau uitrol (251.n)
- ▶ Uitrollen duidelijk plan
- ▶ Taak
- ▶ Top-down
- ▶ Reactieve MZ

## ▶ Nu ontwikkelbenadering

- ▶ Gaandeweg kleine stapjes
- ▶ Onzekerheid uitkomst
- ▶ Gedrag
- ▶ Bottom-up (pilots/proeftuinen)
- ▶ Pro-actieve MZ





**(W)OR niet meer van deze tijd?**

# Drie voorbeelden

## Fusie

- Extern adviseur(s)
- Intentieverklaring
- Juridische fusie
- Integratie staf
- Harmonisatie arbeidsvoorwaarden

## (ver)nieuwbouw

- Extern adviseur(s)
- Aanbesteding
- Investering
- Krediet aangaan
- Verhuizingen
- Arbo

## ICT

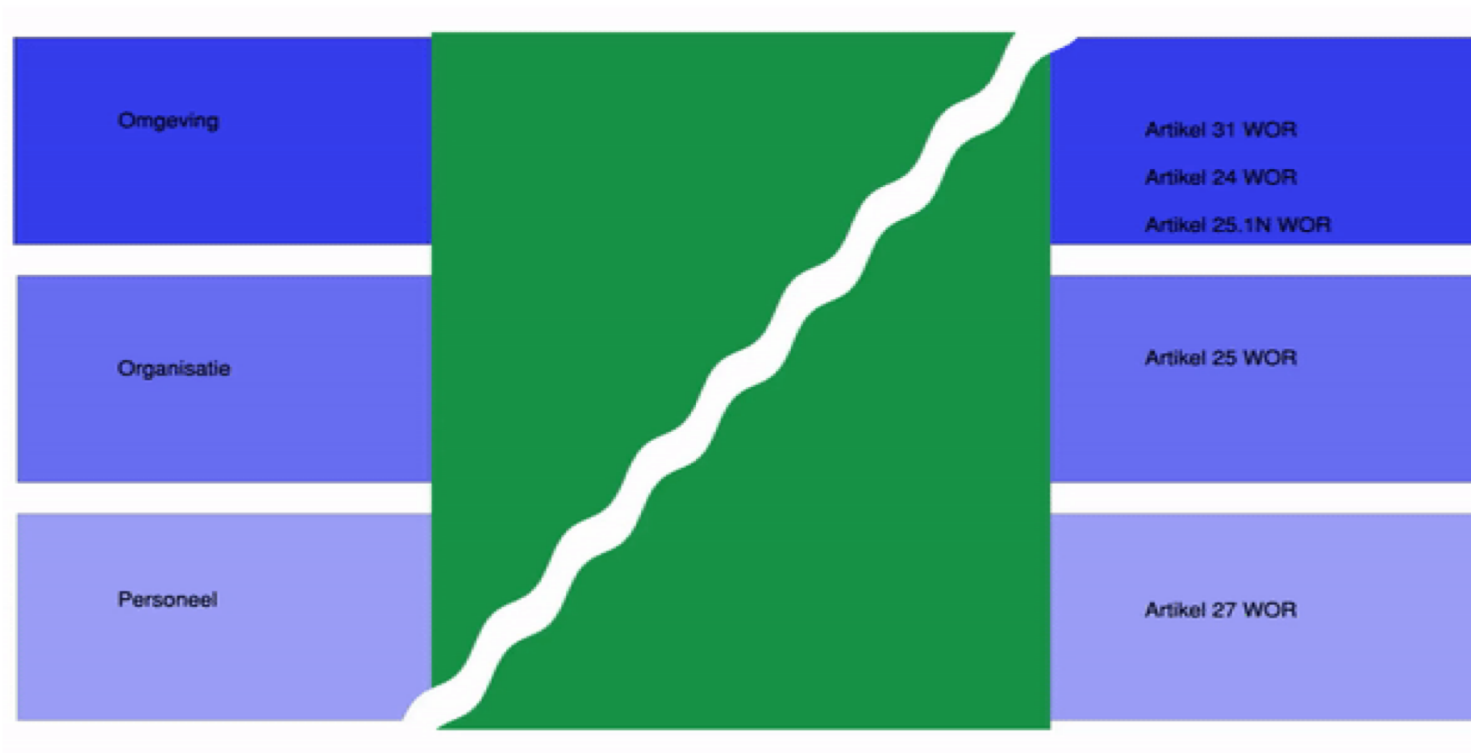
- Extern adviseur(s)
- Investering
- Reorganisatie
- Technologische voorziening
- Privacy

# (W)OR past prima

1. Gelijkwaardigheid
2. Vroegtijdige procesafspraken adviesrecht of overeenstemmingsrecht
3. Visie en verbinding directe inspraak



# Gelijkwaardig versus Gelijk

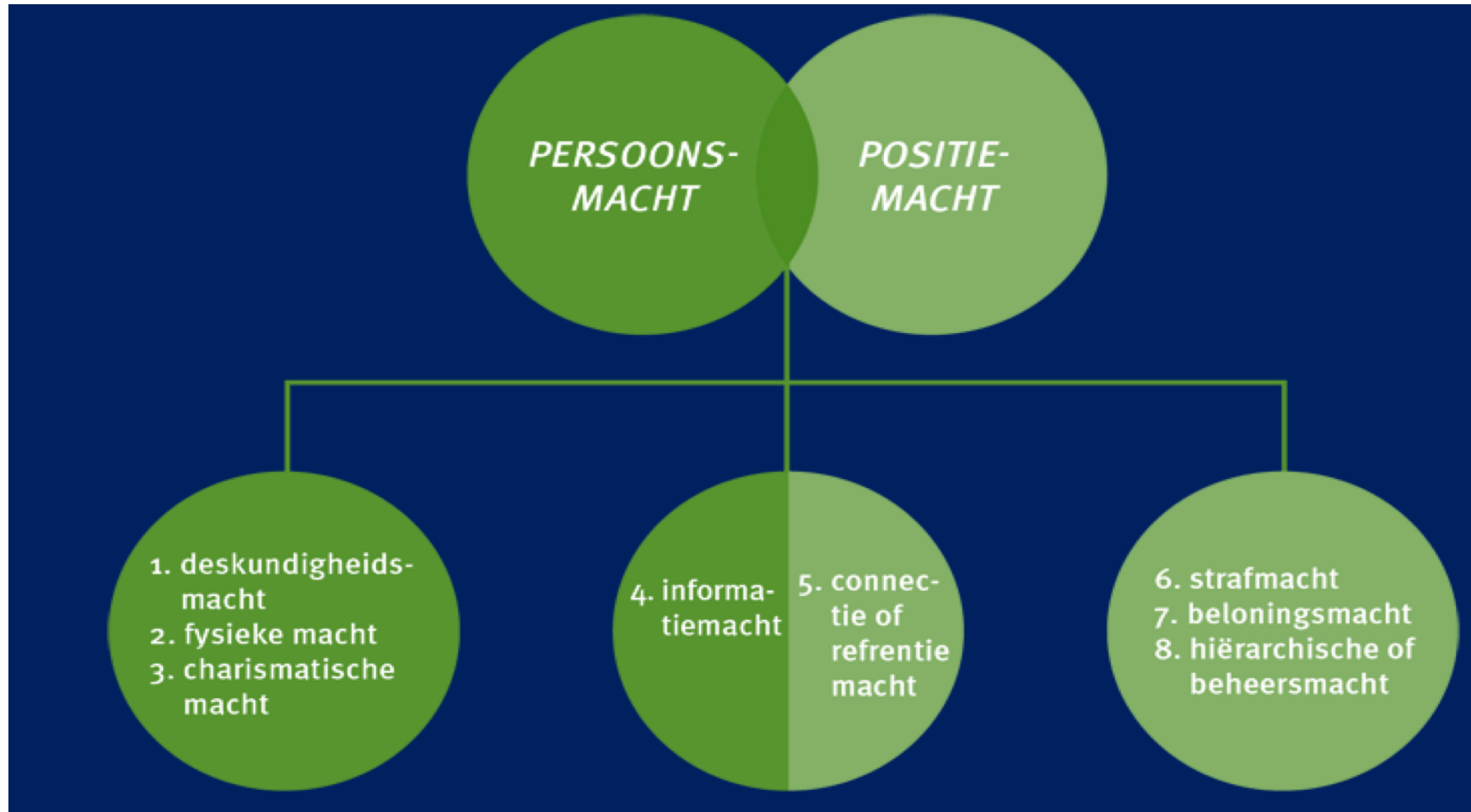


Vanuit andere verantwoordelijkheid gelijkwaardig overleg

**Motto MVMZ: verschillen productief maken**



# Machtsbronnen gelijkwaardigheid

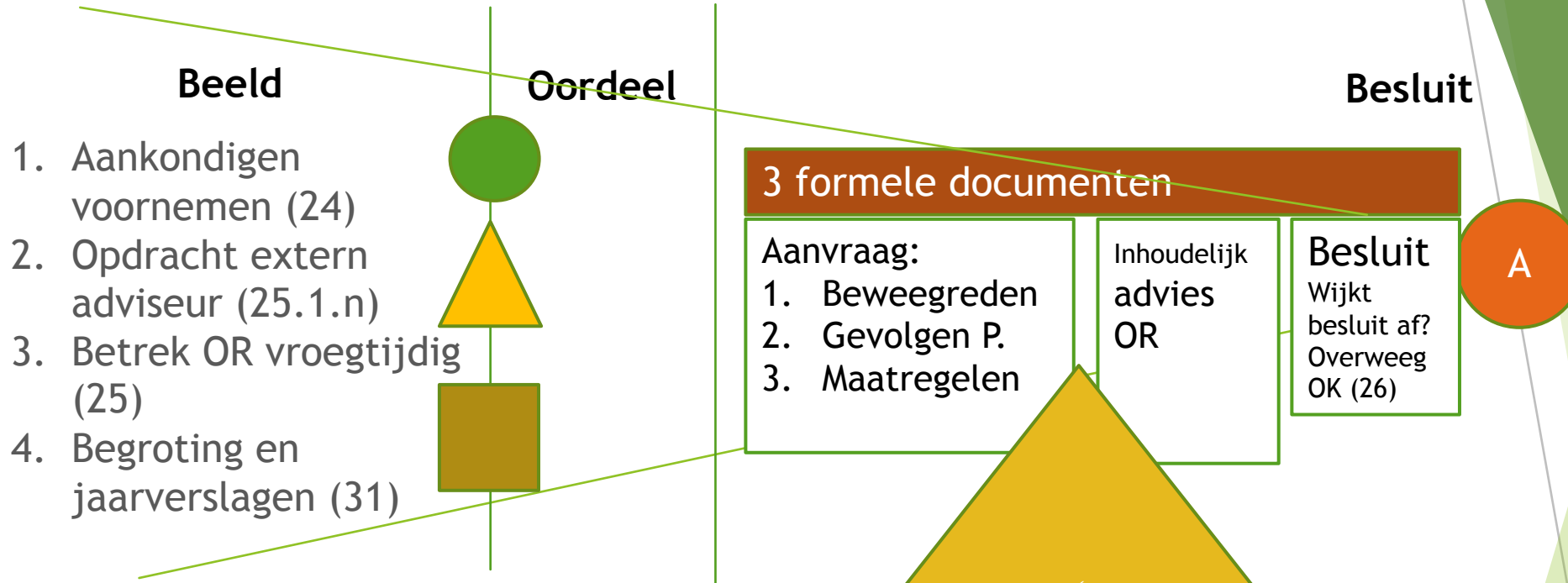


## 2) Tijdige procesafspraken samenwerking



Artikel 24 afspraken maken: bijvoorbeeld de besluitvorming te faseren, mits ondernemer de effectiviteit van de medezeggenschap in iedere fase waarborgt

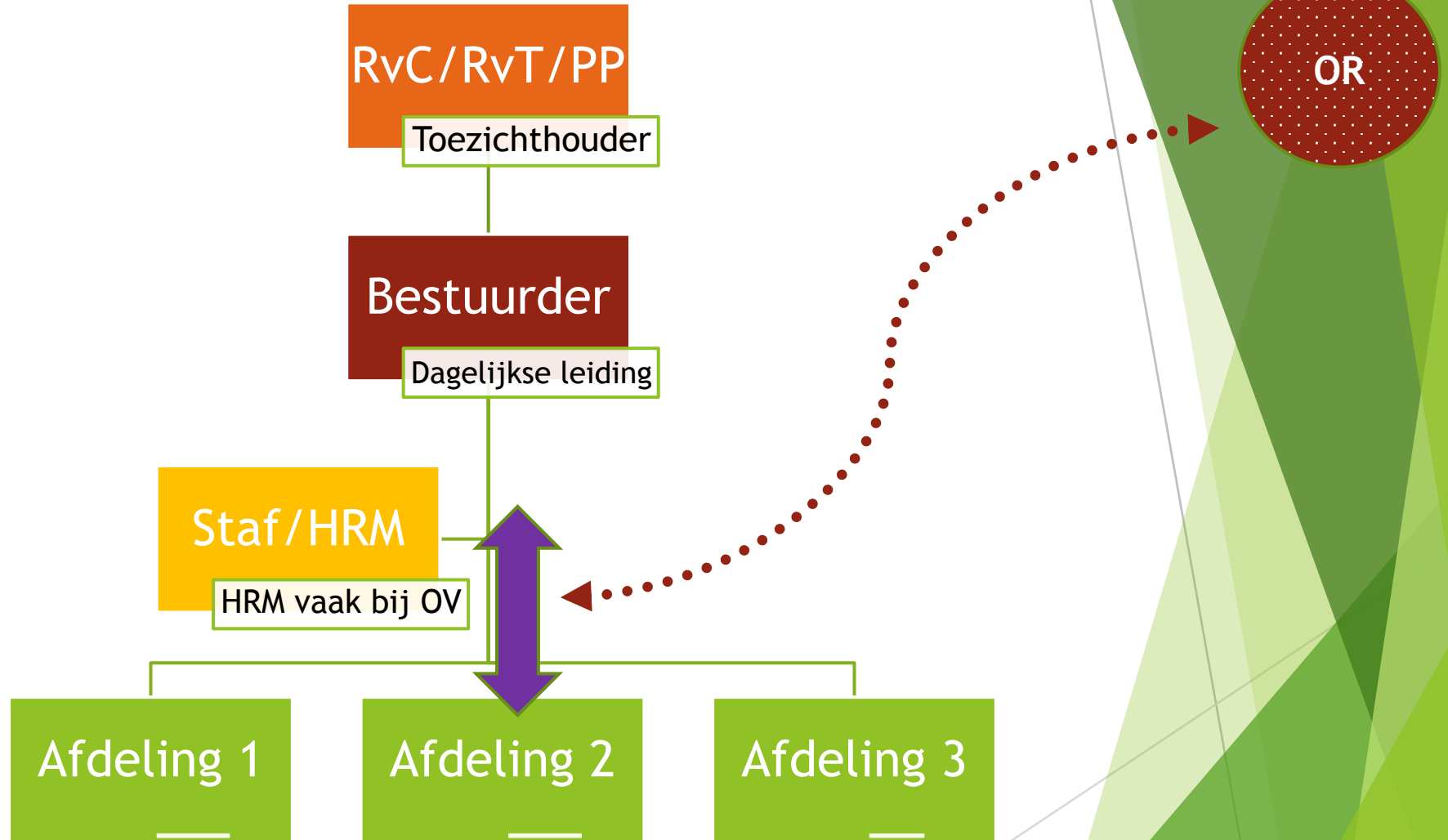
## 2) Tijdige procesafspraken samenwerking



✓ Bij beeld betrokken door actieve houding OR en goede procedureafspraken

✓ Toetsingscriteria Opstellen en bespreken

### 3) Verbeter en verbind met directe inspraak



# Opdracht in 3 subgroepen

- 15 minuten
- Wissel ervaringen uit

## Terug in grote groep:

- Belangrijkste tip wat werkt
- Belangrijkste vraag voor nabespreking

# Maatschap voor Medezeggenschap

- ▶ Advies & training OR's alle sectoren
- ▶ Zichtbare en zinvolle invloed
- ▶ [www.mvmz.nl](http://www.mvmz.nl)
- ▶ e-book en blogs



SCAN ME



# Vragen en discussie