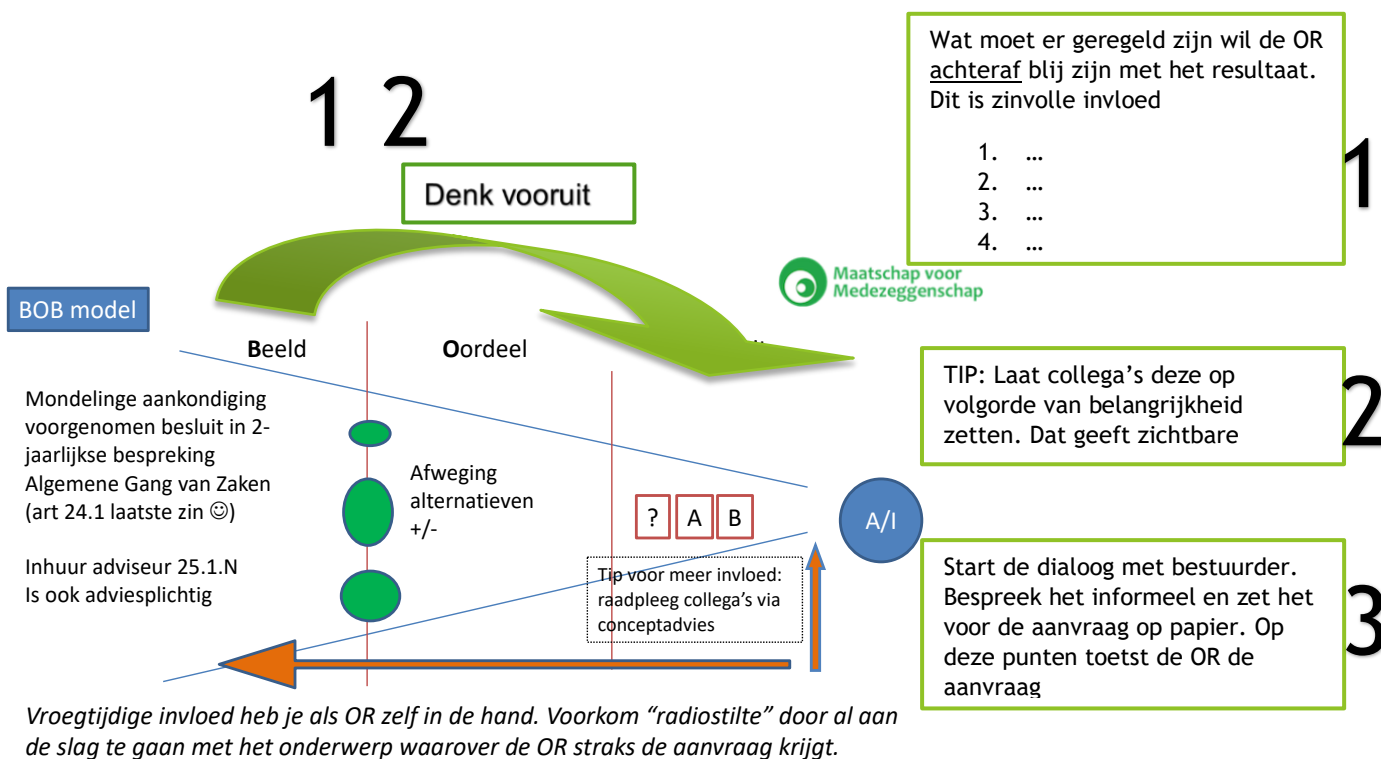


Toetsingscriteria voor de OR

Vroegtijdige betrokkenheid is fijn: zowel voor de OR als de bestuurder. Het vergroot de voorspelbaarheid. Toetsingscriteria zijn de ijkpunten waaraan een voorstel moet voldoen, wil de OR er positief op reageren. Dat lijkt logisch en vanzelfsprekend. In de praktijk echter, is het lastig om precies te formuleren waarom een OR een voorstel goed vindt of juist niet. Toch is het van groot belang om deze toetsingscriteria aan de bestuurder voorafgaand aan de aanvraag mee te delen. Een OR laat daarmee zien waar hij waarde aan hecht en waar hij voor staat. Het maakt het mogelijk om een advies of instemming inhoudelijk te onderbouwen.

Toetsingscriteria opstellen

Een aantal criteria zal de OR in de loop van de tijd al automatisch ontdekken. Welke thema's hebben vrijwel altijd aandacht nodig: geen verdere verhoging werkdruk, binnen budget, altijd de WOR-procedure. Toch is het heel raadzaam om tijdig criteria te bedenken specifiek bij het onderwerp dat ter instemming of advies voorgelegd gaat worden. Gebruik hiervoor de volgende werkwijze:



Volgorde van toetsingscriteria

Niet alle toetsingscriteria wegen even zwaar. Eén of twee criteria zullen het belangrijkste zijn en de rest is onderhandelbaar. Het is goed om van tevoren een gradatie aan te brengen in het gewicht van de criteria want zelden zal een voorstel volledig aan de toetsingscriteria voldoen. En je wilt als OR wel in gesprek blijven.

Meetbare toetsingscriteria

Formuleer de criteria bij voorkeur realistisch en meetbaar. Welke informatie uit de organisatie kan de OR gebruiken om meetbare toetsingscriteria te formuleren?

1. Financiële data
2. Loonkosten
3. Personeel
4. Productie/output/organisatie
5. Procedureel (WOR)

MVMZ heeft een overzicht. Wil je deze ontvangen?
Stuur dan een e-mail naar info@mvmz.nl

Tot slot

De toetsingscriteria zijn een inhoudelijke verantwoording voor de positieve of negatieve reactie op de aanvraag van de bestuurder. Het is dan ook verstandig om deze criteria in de advies- of instemmingsbrief op te nemen. Dat onderstreept nog eens de grondige aanpak van de ondernemingsraad.